



COMUNE DI LETOJANNI
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Tel. 0942/657312-313 fax 0942/36048

e-mail: personale@comune.letojanni.me.it

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI
DELL'ART. 67 DEL CCNL 21 MAGGIO 2018**

Il giorno 29 del mese di dicembre 2022, le parti sottoscrivono il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo-definitivo anno 2022, relativo al personale non dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali:

-Delegazione trattante di Parte Pubblica:

- **Segretario Comunale dell'Ente, Avv. Chiara Morelli, Presidente della delegazione trattante;**
- **Responsabile Settore Economico-Finanziario, Dott.ssa S. Di Guardo, componente;**
- **Responsabile Settore Affari Generali, Sig.ra C. LoTurco;**
- **Responsabile Settore Servizi Sociali, Dott.ssa Caterina Ceruso;**
- **Responsabile Settore Polizia Municipale, Sig. Arturo Nostro;**
- **Responsabile Settore Tecnico, Arch. Campailla Carmelo;**

-Delegazione trattante di parte sindacale:

CSA: FOTIA PIETRO

CISL: GILIBERTO MAURIZIO

CGIL: FUCILE FRANCESCO

RSU:

Puccio Angelo

Curcuruto Domenica

Cicala Antonino

Gentile Giuseppa

RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Art. 1

Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Letojanni e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, sia full time sia part-time.

2. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti.

3. Per il personale comandato o distaccato si applicano le specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, nonché quelle previste dal presente contratto.

4. Il presente contratto ha validità per l'anno 2022 e costituisce la definizione annuale dei criteri di ripartizione delle disponibilità del fondo risorse decentrate;
Per quanto non previsto dal presente contratto si fa riferimento a quanto disposto dai vigenti CCNL Funzioni Locali;

Art. 2

Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia del C.C.D.I.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende immediatamente efficace quando, a seguito della convocazione dei soggetti costituenti la parte sindacale, venga sottoscritto dalle parti;

a) per la parte sindacale dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del CCNL, che hanno partecipato alla contrattazione decentrata e dalle R.S.U.

c) dal Presidente della delegazione di parte pubblica, previa autorizzazione da parte della Giunta Comunale e previa l'acquisizione del prescritto parere art. 5, c. 3, del CCNL 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004 e dalla normativa vigente.

La parte datoriale è rappresentata al tavolo della concertazione dal soggetto o dai soggetti espressamente designati dall'organo di governo degli enti, individuati secondo i rispettivi ordinamenti.

Art 3

Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate ART. 7 C. 4 LETT. A CCNL/2018 ART. 68 CCNL / 2018

1. Le parti, a seguito delle verifiche operate, prendono atto dell'ammontare del Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come determinato con atto n° 878 del 01/12/2022 del Responsabile Amministrativo e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

2. La parte stabile del fondo è pari ad Euro: **105.904,69**, essa è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 21/05/2018 :

-indennità di comparto;

-progressioni economiche nella categoria;

a) Le parti prendono atto del costo per finanziare i suddetti Istituti:

- Comparto € 17.184,45

- progressioni economiche pregresse € 41.041,58

Tot. 58.226,03

b) L'Ente ha erogato, inoltre, trattamenti economici accessori che corrispondono alle prestazioni effettivamente rese tenendo conto che, la stessa condizione di lavoro non può legittimare l'erogazione di due o più compensi, infatti, ad ogni compenso deve corrispondere una fattispecie o una causale specifica e nettamente diversa:

a) Maggiorazione oraria per lavoro festivo e turnazione € 13.158,68

b) Reperibilità € 3.972,10

Totale € 17.130,78

TOTALE SOMME EROGATE NELL'ANNO 2022 € 75.356,81

PARTE STABILE RESIDUA € 30.547,88

L'Ente fissa una quota della suddetta parte STABILE residua, pari a €. 10.500,00, per le PEO da effettuare in relazione ai risultati della valutazione della performance individuale, nei limiti del 50% del personale in servizio interessato;
Somma prevista € 10.500,00

SOMMA PARTE STABILE DISPONIBILE RESIDUA: € 20.047,88
SOMMA PARTE VARIABILE DISPONIBILE: € 10.944,20
TOTALE € 30.992,08

Con le risorse disponibili della parte stabile + la parte variabile per un totale di € 30.992,08 vengono finanziati i seguenti istituti:

Art. 4

-Art. 7 lett. d) CCNL/2018

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

ART. 70 bis CCNL/2018

1. L'indennità del presente articolo è destinata a ricompensare il personale che svolge attività disagiate esposte a rischi e quindi pericolose o dannose per la salute o che sia adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa mensili e risponda di tale maneggio.

2. Per servizio deve intendersi la specifica struttura organizzativa in cui valori di cassa siano continuativamente maneggiati (es. servizio demografico, servizio economato, servizio mensa).

3. Gli importi dell'indennità tengono conto dei criteri indicati nell'art. 70 bis c. 3 lett. A e B del CCNL/2018.

L'indennità è rapportata alle giornate di effettivo svolgimento delle attività disagiate, soggette a rischio o implicanti il maneggio valori.

-Con riferimento alle attività implicanti il maneggio di valori, si individuano le figure adibite, in via continuativa, a servizi che comportino il maneggio di valori di cassa e individuate come agenti contabili con atto ufficiale;

La definizione dell'indennità di cui alla lett. c) viene commisurata ai giorni di effettivo svolgimento dell'attività prestata ed entro il valore min. e max. giornaliero determinato dal contratto:

- Economo € 2,00
- Agente Contabile €1,00
- Personale Mensa Scolastica (indennità di rischio) € 30,00
- Personale-Operai e Inservienti € 20,00
- Urp € 300,00

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità, pertanto, sono le seguenti:

ECONOMO	382,00
AGENTI CONTABILI -LETT. c)	638,00
RISCHIO-LETT. b)	1.080,00
DISAGIO- LETT. a)	563,32
URP	300,00

Totale previsto € 2.963,32

Art. 6

INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO
ART. 56-QUINQUIES E SEXIES DEL CCNL-2018

1. Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 - Euro 10,00.
 2. L'indennità di cui al comma 1 è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.
 3. L'indennità di cui al presente articolo:
 - a) è cumulabile con l'indennità di turno, di cui all'art. 23, comma 5;
 - b) è cumulabile con le indennità di cui all'art. 37, comma 1, lett. b), del CCNL del 6.7.1995 e successive modificazioni ed integrazioni;
 - c) è cumulabile con i compensi connessi alla performance individuale e collettiva;
 - d) non è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 70-bis.
 4. Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67.
- La somma prevista è pari a € 5,00 al giorno per i giorni di effettiva presenza; la somma complessiva prevista da destinare a tale istituto, per l'anno 2022, è di € 5.750,00

Art. 7

art. 7 c. 4 lett. F

Risorse destinate alle specifiche responsabilità
- ART.70 QUINQUIES c. 2 CCNL/ 2018

L'art. 70, comma 2, del CCNL 2018 compensa le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli Enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato Civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale e Responsabile dei Tributi stabilite dalle Leggi. L'importo massimo del compenso è definito in un massimo di € 350,00 annui lordi. La suddetta indennità si applica al personale che non risulti titolare di P.O.

Totale previsto € 350,00

Art. 8

Risorse destinate alle specifiche responsabilità
art. 7 c. 4 lett. F - ART.70 QUINQUIES comma 1 CCNL/ 2018

L'art. 70, comma 1, del CCNL 2018, prevede che al personale appartenente alle categorie B, C e D cui siano attribuite specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative, possa essere corrisposta un'indennità annuale fino ad un massimo di € 3.000,00 annui lordi.

Tale compenso è finalizzato a remunerare le posizioni lavorative maggiormente esposte a specifiche e differenziate responsabilità.

Per l'anno 2022 si procederà con la stessa metodologia già utilizzata negli anni precedenti;

-la somma residuale pari ad € 21.928,76 suddivisa come dal seguente prospetto, viene assegnata a ciascun Responsabile dei 4 Settori e, successivamente, da questi, ripartita in favore dei lavoratori aventi diritto, nel rispetto dell'art. 70 quinquies comma 1 e comma 2, del vigente CCDI e delle regole e criteri stabiliti con il previgente art. 14 del CCDI anno 2018, che, quindi, per tale aspetto continua a mantenere vigenza anche per il periodo successivo.

SETTORE AFFARI GENERALI	6.309,59
ECONOMICO/FINANZIARIO	6.309,59
TECNICO/MANUTENTIVO	6.309,59
POLIZIA MUNICIPALE	3.000,00

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

RSU
