



COMUNE DI LETOJANNI

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

1° SETTORE AMMINISTRATIVO

Determinazione n° 272 del 22/11/2022

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CON DECORRENZA 01/01/2021. APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA.

Premesso che:

- la progressione economica interna alla categoria si realizza attraverso un processo selettivo, secondo gli elementi di valutazione indicati dai CCNL-comparto F.L e il CCDI;
- l'art. 8 del CCDI anno 2021, sottoscritto il 29.12.2021 ha autorizzato le PEO, da effettuarsi in maniera selettiva, in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente (anni 2018-2019-2020), per una quota pari al 50% dei dipendenti in servizio, ai sensi dell'art.14 della metodologia vigente per le PEO presso il Comune di Letojanni (approvato con delibera di G.M. n. 180 del 03/07/2019) nei limiti delle risorse assegnate pari ad € 15.700,00;
- secondo l'art.16 della metodologia vigente per le PEO presso il Comune di Letojanni possono partecipare alle PEO:
 - i lavoratori che siano in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 36 mesi;
 - i dipendenti in servizio a t. i. nell'ente al 31.12. 2020;
 - i lavoratori che nell'ultimo triennio abbiano avuto almeno una media di 15/20;

- ai sensi dell'art. 16 del regolamento integrato PEO e performance (approvato con delibera di G.M. n.180 del 3.07.2019) la valutazione ai fini della progressione economica è di competenza dei Responsabili dei Servizi e per questi ultimi, dal Nucleo di Valutazione;

Visto il verbale della commissione di valutazione del 26 luglio 2022 depositato in atti d'ufficio, redatto sulla base delle valutazioni effettuate dai predetti Responsabili di Settore, dal Segretario Comunale e dall'Organo di Valutazione per gli anni 2018-2019 -2020;

Dato atto che:

- le schede di valutazione sono state consegnate al personale in servizio;
- con determina n. 724 del 10/10/10 è stata approvata la graduatoria provvisoria, pubblicata all'Albo On line e sul sito Internet Istituzionale per 15 giorni consecutivi;

Preso atto che entro i termini indicati per presentare eventuali osservazioni sono pervenuti:

- una nota di reclamo, acquisita agli atti con prot. n. 13480 del 24/10/2022, sottoscritta a nome della matricola 0046 a cui è stato dato opportuno riscontro, giusta nota prot. 13976 del 07/11/2022 e comunicata all'interessato in data 16/11/2022;
- osservazioni volte ad evidenziare che a seguito di un mero errore materiale sono state riportate due valutazioni errate rispetto alle schede di valutazione consegnate ed il mancato inserimento nella graduatoria di un dipendente;

Rilevato che:

- con il presente atto si procede ad approvare la tabella definitiva relativa alla graduatoria P.E.O., con le correzioni e/o integrazioni suindicate;
- che, in base alla graduatoria definitiva allegata alla presente, è possibile riconoscere la progressione economica orizzontale con decorrenza 01.01.2021 al 31/12/2021, nei limiti della quota pari al 50% dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato, per ciascuna categoria, entro il limite delle risorse assegnate pari ad € 15.700,00 (quindicimilasettecento/00) giusto CCDI sottoscritto dalle parti in data 29/12/2021;

Visti gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000 sulle competenze dei responsabili degli uffici o dei servizi incaricati delle funzioni dirigenziali;

Rilevato, quindi, di dare corso all'attribuzione delle progressioni economiche al personale dipendente avente diritto;

DETERMINA

1. Di approvare, per le motivazioni chiarite in premessa, la graduatoria definitiva per le "Progressioni Economiche Orizzontali" secondo la tabella allegata (all.1), opportunamente modificata ed integrata come esplicitato nelle premesse;
2. Di procedere all'inquadramento del personale utilmente selezionato con assegnazione delle nuove posizioni economiche nell'ambito della categoria di appartenenza a decorrere dal 01/01/2021 e di riconoscere dalla medesima data gli effetti economici;
3. Di dare atto che la spesa derivante dalla presente determina ammonta a complessivi € 15.513,15 e trova attualmente copertura nella destinazione della parte stabile del Fondo per le Risorse Decentrate ai capitoli: 01101.010033 -01101.01.0034 del bilancio comunale corrente;
4. Di dare atto, inoltre, che la spesa di cui al punto precedente è inferiore rispetto alla misura del Fondo Stabile destinato alle nuove P.E.O. in quanto è stata parametrata alle effettive percentuali di part-time dei dipendenti titolari di tale tipologia di contratto di lavoro nell'anno 2021;
5. Di precisare che il presente atto rispetta i vincoli di finanza pubblica relativi al contenimento della spesa del salario accessorio;
6. Di trasmettere al Servizio Economico/Finanziario la presente determinazione ai fini dell'adeguamento del trattamento economico dei dipendenti aventi diritto, compreso il pagamento degli arretrati con decorrenza 01/01/2021;
7. Di dare atto che la presente determinazione viene pubblicata nel sito internet comunale sezione "Amministrazione Trasparente", sotto sezione "provvedimenti dirigenziali", ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 33/2013".

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale