



COMUNE DI LETOJANNI

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

1° SETTORE AMMINISTRATIVO

Determinazione n° 67 del 31/05/2023

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER IL RECLUTAMENTO A TEMPO DETERMINATO (TRE ANNI) E PART-TIME (24 ORE SETTIMANALI) DI N. 2 UNITÀ DI PERSONALE "AREA DEGLI OPERATORI" DEL VIGENTE CCNL-ART. 3 TER DEL D.L. N. 80/2021 - PROFILO PROFESSIONALE: "OPERATORI DI PROTEZIONE CIVILE PER LA TUTELA E SALVAGUARDIA DEL TERRITORIO E LA PREVENZIONE DEI RISCHI AMBIENTALI. NOMINA VINCITORI E ASSUNZIONE.

PREMESSO

- che con deliberazione di G.M. n° 61 del 24.02.2022 il Comune di Letojanni ha approvato il Programma Triennale del fabbisogno del Personale 2022-2024 ed il Piano annuale 2022 prevedendo, tra l'altro, anche l'assunzione di altre figure professionali;
- che con precedente deliberazione di G.M. n. 340 del 14.12.2018 è stato approvato il Regolamento degli Uffici e dei Servizi aggiornandolo ai principi della cosiddetta "Riforma Brunetta";

DATO ATTO CHE:

- il Piano Triennale delle assunzioni prevede fra l'altro, che si proceda nell'anno 2022 al reclutamento tramite **Selezione pubblica per il reclutamento a tempo determinato (tre anni) e part-time (24 ore settimanali) di n. 2 unità di personale cat. "A" del vigente CCNL - art. 3/ter del D.L. n. 80/2021 - Profilo professionale: "Operatori di Protezione Civile per la tutela e salvaguardia del territorio e la prevenzione dei rischi ambientali"**;
- con determinazione n. 863 del 25.11.2022 R.G. della scrivente si è approvato il relativo avviso;
- che l'avviso è stato regolarmente pubblicato all'Albo Pretorio, sul sito istituzionale del Comune e sulla GURS del 25.11.2022;
- che con delibere di G.M. n. 398 del 13.12.2022 e n.73 del 08.02.2023 è stata nominata la commissione giudicatrice;

ATTESO che:

- la commissione giudicatrice ha concluso le operazioni di concorso e che con propria nota prot. 3562 del 21.03.2023, ha trasmesso i verbali n. 6-7-8 e n.12 conservati agli atti di questo ufficio;
- con determinazione R.G. n.263 del 21/03/2023 della scrivente si è preso atto del verbale n.12 prot. 3560 redatto in data 21 .03.2023 ed è stata pubblicata la relativa graduatoria;
- a seguito di pubblicazione della graduatoria, nei termini di legge nessun ricorso e/o osservazioni è pervenuto al protocollo dell'Ente ;

RITENUTA la propria competenza, in virtù del Decreto Sindacale di nomina quale Responsabile del Settore Amministrativo;

VISTO:

- l'art. 9, comma 1-quinquies del DECRETO-LEGGE 24 giugno 2016 n. 113 (in Gazz. Uff., 24 giugno 2016, n. 146). - Decreto convertito, con modificazioni dalla Legge 7 agosto 2016, n. 160. - Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali aggiunto al testo originario dall'articolo 1, comma 1, della Legge 7 agosto 2016, n. 160, in sede di conversione; successivamente modificato dall'articolo 1, comma 904, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 e, da ultimo, dall'articolo 3-ter, comma 1, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 in forza del quale – in via del tutto eccezionale ed in forma transitoria -*anche in caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato gli enti territoriali “possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché l'esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi, e del settore sociale, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente in materia”*;
- che in via ulteriore e, per altro verso, anche con l'art. 31/bis del D.L 06/11/2021 n° 152, nel testo definitivamente risultante dalla successiva modificazione di cui all'articolo 1, comma 1, della Legge 29 dicembre 2021, n. 233, in sede di conversione, rubricato “POTENZIAMENTO AMMINISTRATIVO DEI COMUNI E MISURE A SUPPORTO DEI COMUNI DEL MEZZOGIORNO” prevede ancorché in via del tutto transitoria e finalizzata, proprio *per consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), che tutti i Comuni che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dai predetti progetti possono, in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all'articolo 259, comma 6, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, assumere con contratto a tempo determinato personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 annessa al presente decreto. Le predette assunzioni sono subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio. La spesa di personale derivante dall'applicazione del presente comma, anche nel caso di applicazione del regime di "scavalco condiviso" previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali, non rileva ai fini dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.*
- che il valore della spesa aggiuntiva calcolato in base alle superiori statuizioni è pari a:

Entrate correnti (rendiconto 2020)	Entrate correnti (rendiconto 2020)	Entrate correnti (rendiconto 2020)	TOTALE ENTRATE CORRENTI	MEDIA ARITMETICA
€ 7.476.153,17	8.718.710,30	7.460.855,30	23.655.718,77	7.885.329,59
Fcde BILANCIO ANNO 2023-2025	2.049.921,03			

% (TABELLA d.l. 152/2021)	2,4			
Formula (Media artmetica- FCDE) *2,4	7.885.329,59- 2.049.921,03= 5.835.318,56	5.835.318,56*2,4%= € 140.047,65 SPESA AGGIUNTIVA		

- che la spesa annua per tali figure rientra nel limite della spesa aggiuntiva pari ad € 140.047,65;
- che tali assunzioni vanno in deroga all'art.9 comma 28 del DL n.78/2010;
- che la spesa di personale derivante dalle predette assunzioni a termine non rileva ai fini della determinazione della capacità assunzionale (art.33 D.L. n.34/2019);
- che la spesa di personale derivante dalle predette assunzioni a termine non rileva ai fini del rispetto del limite complessivo alla spesa di personale previsto dall'art.1, comma 557 quater della L. n.296/2006 (media del triennio 2011-2013);

DATO ATTO che con deliberazioni del Consiglio Comunale:

- n.112 del 28.12.2022 è stato approvato il D.U.P. 2023/2025;
- n. 113 del 28.12.2022 è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025;
- n. 21 del 25/05/2023 è stato approvato il Rendiconto anno 2022;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta Municipale:

- N.150 del 31.03.2023 è stato approvato il PIAO semplificato 2023-2025;

ACCERTATE dunque sulla base delle nuove disposizioni legislative il possesso dei prerequisiti per poter effettuare nuove assunzioni a tempo determinato;

TENUTO CONTO che i posti da ricoprire sono due e che pertanto risultano vincitori della procedura i candidati che hanno ottenuto il punteggio complessivo più alto;

Visto il D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

Visti:

- lo Statuto Comunale,
- il regolamento di contabilità;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Preso atto dell'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

DETERMINA

- 1) di dichiarare vincitori della procedura relativa alla "**Selezione pubblica per il reclutamento a tempo determinato (tre anni) e part-time (24 ore settimanali) di n. 2 unità di personale "Area degli operatori" del vigente CCNL - art. 3/ter del D.L. n. 80/2021 - Profilo professionale: "Operatori di Protezione Civile per la tutela e salvaguardia del territorio e la prevenzione dei rischi ambientali"**" i seguenti DUE candidati che hanno conseguito il punteggio complessivo più alto:

Candidato	Punteggio prove	Punteggio titoli	Punteggio totale
RIGOLI SALVATORE	26	4,3	30,3
SILIGATO GIUSEPPE	29	0,50	29,50

- 2) Di approvare la bozza dello schema di contratto individuale di lavoro e disporre il 5.06.2023 quale data di presa di servizio dei lavoratori ;

- 3) Di procedere alla stipula dei due contratti di lavoro individuale secondo la normativa vigente e nel rispetto del CCNL comparto Funzioni locali;
- 4) Di trasmettere il presente atto all'Ufficio ragioneria per i provvedimenti conseguenziali;
- 5) Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line, nella home page del sito web del Comune di Letojanni e in Amministrazione Trasparente – Sezione Bandi di Concorso e che la pubblicazione equivale a tutti gli effetti di legge come notifica a tutti gli interessati;
- 6) Di allegare sul presente atto il parere favorevole di regolarità contabile e di attestare la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i;

Letojanni, 31/05/2023

Il Responsabile del Procedimento
Fto Carmela Lo Turco

Il Reponsabile del Procedimento
LO TURCO CARMELA / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale