



COMUNE DI LETOJANNI
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Tel. 0942/657300

e-mail: personale@comune.letojanni.me.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE-PARTE ECONOMICA

RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023- AI SENSI DELL'ART. 80 DEL CCNL 16 NOVEMBRE 2022

L'anno duemilaventitre addi diciannove del mese di dicembre, alle ore 15,30, su convocazione del Segretario Comunale n. q. di Presidente, si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica-anno 2023 relativo al personale non dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, sono presenti:

-Delegazione trattante di Parte Pubblica:

- Segretario Comunale dell'Ente, Avv. Chiara Morelli, Presidente della delegazione trattante;
- Responsabile Settore Affari Generali, Sig.ra C. LoTurco, componente
- Responsabile Settore Economico-Finanziario, Dott.ssa S. Di Guardo, componente;
- Responsabile Settore Tecnico, Arch. Campailla C.-collegamento da remoto
- Responsabile Settore Polizia Municipale, Sig. Cicala A.;

-Delegazione trattante di parte sindacale:

CSA: PIETRO FOTIA

CGIL: FRANCESCO FUCILE-collegamento da remoto

RSU AZIENDALE:

Puccio Angelo

Curcuruto Domenica

Gentile Giuseppa

Art. 1

Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Letojanni e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, sia full time sia part-time.

2. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti.

3. Per il personale comandato o distaccato si applicano le specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, nonché quelle previste dal presente contratto.

4. Il presente contratto ha validità per l'anno 2023 e costituisce la definizione annuale dei criteri di ripartizione delle disponibilità del fondo risorse decentrate;

Per quanto non previsto da presente contratto si fa riferimento a quanto disposto dai vigenti CCNL Funzioni Locali;

Art. 2

Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia del C.C.D.I.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende immediatamente efficace quando, a seguito della convocazione dei soggetti costituenti la parte sindacale, venga sottoscritto dalle parti;

a) per la parte sindacale dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del CCNL, che hanno partecipato alla contrattazione decentrata e dalle R.S.U.

c) dal Presidente della delegazione di parte pubblica, previa autorizzazione da parte della Giunta Comunale e previa l'acquisizione del prescritto parere art. 5, c. 3, del CCNL 01.04.1999, così come sostituito dall'art art. 4 del CCNL del 22.1.2004 e dalla normativa vigente.

La parte datoriale è rappresentata al tavolo della concertazione dal soggetto o dai soggetti espressamente designati dall'organo di governo degli enti, individuati secondo i rispettivi ordinamenti.

Art 3

Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate

ART. 80 CCNL / 2022

1. Le parti, a seguito delle verifiche operate, prendono atto dell'ammontare del Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come determinato con atto n° 1126 del 20/11/2023 e atto n. 1142 del 29/11/2023, del Responsabile Amministrativo e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

2. La parte stabile del fondo è pari ad Euro: **110.467,69**, essa è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili quali

-indennità di comparto di cui all'art. 33, c. 4, CCNL/2004;

-differenziali stipendiali di cui all'art. 14, co 2 CCNL/2022;

a) Le parti prendono atto del costo per finanziare i suddetti Istituti:

- Comparto € 17.790,00

-differenziali stipendiali art. 80,c. 1, lett) J € 51.541,58

Tot. 69.331,58

b) L'Ente ha erogato, inoltre, trattamenti economici accessori che corrispondono alle prestazioni effettivamente rese tenendo conto che, la stessa condizione di lavoro non può legittimare l'erogazione di due o più compensi, infatti, ad ogni compenso deve corrispondere una fattispecie o una causale specifica e nettamente diversa:

a) Maggiorazione oraria per lavoro festivo e turnazione € 16.495,32

b) Reperibilità € 4.158,36

Totale € 20.653,68

TOTALE SOMME EROGATE NELL'ANNO 2023 € 89.985,26

PARTE STABILE RESIDUA € 20.482,43

SOMME DISPONIBILI:

PARTE STABILE DISPONIBILE RESIDUA	€ 20.482,43
PARTE VARIABILE DISPONIBILE	€ 9.444,20
PARTE VARIABILE NON SOGGETTA AL TETTO	€ 11.212,31

TOTALE DISPONIBILE € 41.138,94

Con le risorse disponibili sia della parte stabile sia della parte variabile- per un totale di € 41.138,94 -vengono finanziati i seguenti istituti:

Art. 4

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

1. L'indennità del presente articolo è destinata a ricompensare il personale che svolge attività disagiate esposte a rischi e quindi pericolose o dannose per la salute o che sia adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa mensili e risponda di tale maneggio.

2. Per servizio deve intendersi la specifica struttura organizzativa in cui valori di cassa siano continuativamente maneggiati (servizio demografico, servizio economato, servizio mensa, P.L.).

L'indennità è rapportata alle giornate di effettivo svolgimento delle attività disagiate, soggette a rischio o implicanti il maneggio valori.

Con riferimento alle attività implicanti il maneggio di valori, si individuano le figure adibite, in via continuativa, a servizi che comportino il maneggio di valori di cassa e individuate come agenti contabili con atto ufficiale;

La quantificazione delle varie indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento dell'attività prestata ed entro il valore min. e max. giornaliero determinato dal contratto vigente:

- Economo € 5,00
- Agente Contabile €2,00
- Personale Mensa Scolastica 3,00
- Personale-Operai e Inservienti € 3,00
- Urp € 400,00
- Uff. anagrafe € 400,00
- Festivo uff. turistico € 129,20

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità, pertanto, sono le seguenti:

ECONOMO	900,00
AGENTI CONTABILI -LETT.	1.162,00
RISCHIO-mensa	2.052,00
DISAGIO-- opeai/inservienti	2.034,00
URP-ANAGRAFE -FESTIVO TURISTICO	929,20

Totale previsto € 7.077,20

Art. 6
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO
Art. 100/CCNL 2022

1. Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 - Euro 15,00.
2. L'indennità di cui al comma 1 è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.
3. L'indennità di cui al presente articolo:
 - a) è cumulabile con l'indennità di turno, di cui all'art. 30/CCNL 2022
 - b) è cumulabile con le indennità di cui all'art. 37, comma 1, lett. b), del CCNL del 6.7.1995 e successive modificazioni ed integrazioni;
 - c) è cumulabile con i compensi connessi alla performance individuale e collettiva;
4. Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79/CCNL 2022.
L'indennità in questione viene stabilita nella misura di € 5,00
La somma complessiva prevista da destinare a tale istituto, commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio estero, per l'anno 2023, è di € **6.955,00**

Art. 7
ART. 79, C. 2, Lett. c), CCNL/2022

Le risorse pari ad euro 3.500 sono finalizzate a retribuire n. 5 unità di personale neo assunto, le stesse verranno proporzionate tenendo conto della data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Art. 8
Risorse destinate alle specifiche specifiche responsabilità
ART. 84/CCNL 2022 C. 1

L'art. 84, comma 1 del CCNL 2022, prevede che al personale appartenente alle AREE degli operatori, esperti, istruttori e funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di E.Q., può essere riconosciuta un' indennità di importo non superiore ad euro 3.000,00 annui lordi, fino ad un max di euro 4.000,00 per il personale inquadrato nell'area dei funzionari E.Q.
Tale compenso è finalizzato a remunerare le posizioni lavorative maggiormente esposte a specifiche e differenziate responsabilità.

Per l'anno 2023 si procederà con la stessa metodologia già utilizzata negli anni precedenti;

-la somma residuale pari ad € **27.066,74** suddivisa come dal seguente prospetto, viene assegnata a ciascun Responsabile dei 5 Settori e, successivamente, da questi, ripartita in favore dei lavoratori aventi diritto, nel rispetto delle regole e dei criteri stabiliti.

SETTORE AFFARI GENERALI	6.016,69
ECONOMICO/FINANZIARIO	6.016,69
TECNICO/MANUTENTIVO	6.016,69
POLIZIA MUNICIPALE	3.000,00
SERVIZI SOCIALI	6.016,69

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

RSU

VERBALE DI CONTRATTAZIONE

Il giorno 19/12/2023 alle ore 15,30, a seguito di formale convocazione, sono riuniti i Sigg.ri:

Parte pubblica:

- ✓ Dott.ssa Morelli Chiara – segretario comunale- Presidente delegazione trattante;
- ✓ Sig.ra Lo Turco Carmelina – Responsabile Settore Amministrativo;
- ✓ Arch. Campailla Carmelo – Responsabile Settore tecnico-collegamento da remoto;
- ✓ Dott.ssa Di Guardo Salvatrice – Responsabile Settore Economico-finanziario;
- ✓ Sig. Cicala Antonino- Responsabile Settore Polizia Locale

Per la R.S.U. sono presenti i dipendenti:

- ✓ Puccio Angelo
- ✓ Gentile Giuseppa
- ✓ Curcuruto Domenica

Per le firme sindacali sono presenti i rappresentanti Provinciali:

- ✓ CGIL - Dott. Fucile Francesco- collegamento da remoto
- ✓ CSA - Dott. Fotia Pietro

Le parti discutono sulla costituzione del fondo ed i vari istituti indicati nella bozza del contratto che si intendono erogare.

Il presidente della delegazione trattante chiarisce che l'Amministrazione ha dato indicazioni volte a confermare gli istituti riconosciuti negli anni precedenti;

Il dott. Fotia (CSA) chiede di riconoscere, nella prossima contrattazione, una somma simbolica giornaliera di euro 1 al personale impegnato nell'ufficio relazioni con il pubblico (back-office);

Il dott. Fotia (CSA) chiede che tra le specifiche responsabilità previste dal vigente CCNL (art. 84) si tenga conto della specifica responsabilità per l'esercizio di funzioni di RUP, puntualizza, inoltre, che gli istituti normativi richiamati nel contratto possono essere rivisti, a richiesta delle parti, anche prima della scadenza del CCDI.

Le parti concordano di riunirsi entro tempi brevi per contrattare e definire la parte normativa ai sensi del nuovo CCNL.