



COMUNE DI LETOJANNI

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

1° SETTORE AMMINISTRATIVO

Determinazione n° 3 del 16/01/2024

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA PER LE NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CON DECORRENZA 01.01.2022

Premesso che:

- l'art. 3 del CCDI anno 2022, sottoscritto il 28.12.2022 (sottoscrizione autorizzata con deliberazione di Giunta Comunale n. 409 del 28.12.2022) ha autorizzato le PEO, da effettuarsi in maniera selettiva, in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente (anni 2019-2020-2021), per una quota pari al 50% dei dipendenti in servizio, ai sensi dell'art.14 della metodologia vigente per le PEO presso il Comune di Letojanni (approvato con delibera di G.M. n. 180 del 03/07/2019) nei limiti delle risorse assegnate pari ad € 10.500,00;
- secondo l'art.16 della metodologia vigente per le PEO presso il Comune di Letojanni possono partecipare alle PEO:
 - i lavoratori che siano in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 36 mesi;
 - i dipendenti in servizio a t. i. nell'ente al 31.12. 2021;
 - i lavoratori che nell'ultimo triennio abbiano avuto almeno una media di 15/20;
- che ai sensi dell'art. 16 del regolamento integrato PEO e performance (approvato con delibera di G.M. n.180 del 03.07.2019) la valutazione ai fini della progressione economica è di competenza dei Responsabili dei Servizi e per questi ultimi, dal Nucleo di Valutazione;

Visto il verbale redatto dalla commissione di valutazione, in data 18 dicembre 2023, registrato al protocollo con n. 16781, sulla base delle valutazioni effettuate dai predetti Responsabili di Settore, dal Segretario comunale e dall'Organo di Valutazione per gli anni 2019-2020 -2021 depositato in atti d'ufficio;

Dato atto che le schede di valutazione sono state consegnate al personale in servizio e che nessuna osservazione è stata avanzata sino alla data odierna;

Rilevato che, in base alla graduatoria allegata alla presente, sarà possibile riconoscere la progressione economica orizzontale dal 01.01.2022 nei limiti della quota pari al 50% dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato al 31.12.2021, per ciascuna categoria, entro il limite delle risorse assegnate pari ad € 10.500,00 (diecimilacinquecento/00) giusto CCDI/2022;

Dato Atto che:

- sulla base dei suindicati limiti, i dipendenti a cui è possibile riconoscere la P.E.O. sono 9 secondo l'elenco allegato;
- Vista la deliberazione del consiglio comunale n 71 del 21/12//2023, Documento unico di programmazione (DUP) – periodo 2024-2026 ;
- Vista la deliberazione del consiglio comunale n.81 del 22/12/2023, di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2024 – 2026;

- **Visti** gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000 sulle competenze dei responsabili degli uffici e dei servizi incaricati delle funzioni dirigenziali;

DETERMINA

- 1) Approvare, per le motivazioni esplicitate in premessa, la graduatoria per le “Progressioni Economiche Orizzontali con decorrenza 01.01.2022 allegata alla presente (*All. I*);
- 2) Pubblicare la predetta graduatoria all’Albo Pretorio on line e sul sito Internet istituzionale per 15 giorni consecutivi entro i quali i dipendenti interessati potranno eventualmente presentare osservazioni; in tal caso, il Servizio Risorse Umane effettuerà le istruttorie di verifica e provvederà, se necessario, a redigere la nuova graduatoria che verrà pubblicata nuovamente per 15 giorni consecutivi;
- 3) Dare atto che, scaduto il termine di pubblicazione senza che siano pervenute osservazioni o scaduto l’eventuale ulteriore periodo di pubblicazione di cui al punto 2), la graduatoria sarà esecutiva a tutti gli effetti e si procederà al riconoscimento anche economico delle nuove P.E.O. agli aventi diritto;
- 4) Dare atto che la pubblicazione all’Albo on line ha valore di notifica per tutto il personale dipendente;
- 5) Dare atto che la spesa derivante dalla presente determina ammonta a complessivi € 10.500,00 e trova attualmente copertura al capitolo 01101.01.0035 del Bilancio Comunale 2024;
- 6) Dare atto, inoltre, che la spesa di cui al punto precedente è stata parametrata tenuto conto delle effettive percentuali di part-time dei dipendenti titolari di tale tipologia di contratto di lavoro nell’anno 2022;
- 7) Dare atto che la presente determinazione viene pubblicata nel sito internet comunale sezione “Amministrazione Trasparente”, sotto sezione “provvedimenti dirigenziali”, ai sensi dell’art. 23 del D.Lgs. n. 33/2013”;

Letojanni, 16/01/2024

Il Responsabile del Procedimento
Fto Carmela Lo Turco

Il Reponsabile del Procedimento
LO TURCO CARMELA / ArubaPEC S.p.A.

L’originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale