



Comune di Letojanni

Provincia di Messina

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE N.113 del 13/06/2013

**OGGETTO: CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.
APPROVAZIONE.**

L'anno **duemilatredici** addì **tredecim** del mese di **giugno** alle ore **13:00**, nella **Sala delle Adunanze**, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco **Alessandro Costa** la Giunta Comunale.

Partecipa all'adunanza e provvede alla redazione del presente verbale Il Segretario Comunale Dott.ssa Patrizia Rappa.

Nominativo	Titolo	Presente/Assente
COSTA ALESSANDRO	Sindaco	Presente
BONSIGNORE EUGENIO	Vice Sindaco	Presente
FILETI DANIELA	Assessore	Presente
RAMMI MARIATERESA	Assessore	Presente
CURCURUTO CLAUDIO	Assessore	Presente

PRESENTI: 5

ASSENTI: 0

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare la proposta sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto che, ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n.142, recepito dalla L.R. n. 48/91, sulla proposta di deliberazione in oggetto hanno espresso :

il responsabile del servizio interessato , per la regolarità tecnica, parere **FAVOREVOLE**

il responsabile di ragioneria, per la regolarità contabile, parere **FAVOREVOLE**

VISTA la proposta di deliberazione che segue:

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. APPROVAZIONE.

PREMESSO che l'art. 8 del CCNL del comparto Regioni-Autonomie Locali del 31.03.1999 stabilisce che gli Enti istituiscono le Aree delle posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale, nonché dall'assunzione diretta di responsabilità di risultato;

RILEVATO che l'art. 10 del predetto CCNL del 31.03.1999 stabilisce che il trattamento economico accessorio del personale appartenente alla categoria D, titolare delle posizioni organizzative di cui all'art. 8, è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato, ed assorbe comunque tutte le competenze e le indennità contrattualmente previste, compreso il compenso per il lavoro straordinario;

PRESO ATTO che l'art. 10 del CCNL del 31.03.1999 stabilisce, altresì, che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 12.911,42 annui lordi, per tredici mensilità;

RICHIAMATO altresì l'art. 11 - Disposizioni in favore dei Comuni di minori dimensioni demografiche, che stabilisce: *1. I Comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgano della facoltà di cui all'art. 51, comma 3 bis, della L. 142/90 introdotto dalla L. 191/1998 e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato.*

2. I Comuni di cui al comma 1 stabiliscono il valore economico della retribuzione di posizione e di risultato attribuibile al personale di cui allo stesso comma classificato nella categoria D, nell'ambito dei limiti definiti dall'art. 10.

3. Nel caso in cui siano privi di posizioni della categoria D, i Comuni applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. ai dipendenti di cui al comma 1 classificati nelle categorie C o B, ove si avvalgano della facoltà di cui alla disciplina di legge richiamata nello stesso comma 1. In tal caso, il valore economico della relativa retribuzione di posizione può variare da un minimo di L. 6.000.000 ad un massimo di L. 15.000.000 annui lordi per tredici mensilità.

CONSIDERATO che ciascun Ente stabilisce la graduazione delle retribuzioni di posizione in rapporto ad ognuna delle posizioni organizzative preventivamente individuate;

RICHIAMATO, altresì, l'art. 11 del CCNL del 31.03.1999, che dispone che i Comuni privi di posizioni dirigenziali applicano la disciplina degli artt. 8 e seguenti ai dipendenti di quali è attribuita la responsabilità degli uffici e servizi;

CONSIDERATO che il predetto art. 11 del CCNL del 31.03.1999 dispone, inoltre, che tali Comuni stabiliscono il valore economico della retribuzione di posizione, attribuibile ai responsabili di uffici e servizi, entro i limiti definiti dall'art. 10;

DATO ATTO che il Comune di Letojanni è privo di personale con qualifica dirigenziale;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 9.2.2006, con la quale, si sono stabiliti i criteri per la graduazione e la pesatura dell'indennità di posizione.

CONSIDERATO che la graduazione delle retribuzioni di posizione, per ciascuna delle posizioni organizzative presenti all'interno dell'Ente, deve avvenire attraverso adozione di una formale metodologia di valutazione, basata su parametri e fattori specificamente individuati;

PROPONE

1. **DI APPROVARE** in via provvisoria in attesa della elaborazione di una metodologia da parte dell'O.I.V. allegato A, come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, contenente i criteri, i parametri di valutazione e la metodologia di graduazione retributiva per la misurazione delle responsabilità e del valore economico di ciascuna delle posizioni organizzative individuate all'interno dell'Ente;

2. **DI RISERVARSI** la verifica della metodologia per il corrente esercizio da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

3. **DI DARE ATTO** che copia della presente deliberazione viene trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U. ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. 1/4/1999.

FATTO proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;

AD UNANIMITA' DI VOTI ESPRESSI NEI MODI E NELLE FORME DI LEGGE.

DELIBERA

Di APPROVARE in toto la proposta di cui in premessa, avente l'oggetto sopra indicato.

Di Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.



Comune di Letojanni

Provincia di Messina

1° SETTORE AMMINISTRATIVO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N 158 DEL 13/06/2013

Oggetto :

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.
APPROVAZIONE.

Testo Proposta:

PREMESSO che l'art. 8 del CCNL del comparto Regioni-Autonomie Locali del 31.03.199 stabilisce che gli Enti istituiscono le Aree delle posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale, nonché dall'assunzione diretta di responsabilità di risultato;

RILEVATO che l'art. 10 del predetto CCNL del 31.03.1999 stabilisce che il trattamento economico accessorio del personale appartenente alla categoria D, titolare delle posizioni organizzative di cui all'art. 8, è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato, ed assorbe comunque tutte le competenze e le indennità contrattualmente previste, compreso il compenso per il lavoro straordinario;

PRESO ATTO che l'art. 10 del CCNL del 31.03.1999 stabilisce, altresì, che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 12.911,42 annui lordi, per tredici mensilità;

RICHIAMATO altresì l'art. 11 - Disposizioni in favore dei Comuni di minori dimensioni demografiche, che stabilisce: *1. I Comuni privi di posizioni dirigenziali, che si avvalgano della facoltà di cui all'art. 51, comma 3 bis, della L. 142/90 introdotto dalla L. 191/1998 e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. esclusivamente a dipendenti cui sia attribuita la responsabilità degli uffici e dei servizi formalmente individuati secondo il sistema organizzativo autonomamente definito e adottato.*

2. I Comuni di cui al comma 1 stabiliscono il valore economico della retribuzione di posizione e di risultato attribuibile al personale di cui allo stesso comma classificato nella categoria D, nell'ambito dei limiti definiti dall'art. 10.

3. Nel caso in cui siano privi di posizioni della categoria D, i Comuni applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. ai dipendenti di cui al comma 1 classificati nelle categorie C o B, ove si avvalgano della facoltà di cui alla disciplina di legge richiamata nello stesso comma 1. In tal caso, il valore economico della relativa retribuzione di posizione può variare da un minimo di L. 6.000.000 ad un massimo di L. 15.000.000 annui lordi per tredici mensilità.

CONSIDERATO che ciascun Ente stabilisce la graduazione delle retribuzioni di posizione in rapporto ad ognuna delle posizioni organizzative preventivamente individuate;

RICHIAMATO, altresì, l'art. 11 del CCNL del 31.03.1999, che dispone che i Comuni privi di posizioni dirigenziali applicano la disciplina degli artt. 8 e seguenti ai dipendenti di quali è attribuita

la responsabilità degli uffici e servizi;

CONSIDERATO che il predetto art. 11 del CCNL del 31.03.1999 dispone, inoltre, che tali Comuni stabiliscono il valore economico della retribuzione di posizione, attribuibile ai responsabili di uffici e servizi, entro i limiti definiti dall'art. 10;

DATO ATTO che il Comune di Letojanni è privo di personale con qualifica dirigenziale;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 9.2.2006, con la quale, si sono stabiliti i criteri per la graduazione e la pesatura dell'indennità di posizione.

CONSIDERATO che la graduazione delle retribuzioni di posizione, per ciascuna delle posizioni organizzative presenti all'interno dell'Ente, deve avvenire attraverso adozione di una formale metodologia di valutazione, basata su parametri e fattori specificamente individuati;

PROPONE

1. **DI APPROVARE** in via provvisoria in attesa della elaborazione di una metodologia da parte dell'O.I.V. l'allegato A, come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, contenente i criteri, i parametri di valutazione e la metodologia di graduazione retributiva per la misurazione delle responsabilità e del valore economico di ciascuna delle posizioni organizzative individuate all'interno dell'Ente;

2. **DI RISERVARSI** la verifica della metodologia per il corrente esercizio da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

3. **DI DARE ATTO** che copia della presente deliberazione viene trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U. ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. 1/4/1999.

Il Proponente

Allegato A – CRITERI E PARAMETRI DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Parametro di valutazione	punteggio		Settore tecnico	Settore finanziario	Settore entrate	Settore affari generali	Polizia municipale
Responsabilità sui processi di gestione (max 15 punti)	Non elevata	5	15	15	10	15	10
	elevata	10					
	Molto elevata	15					
Complessità nel coordinamento organizzativo(max 15 punti)	Non elevata	5	10	10	5	15	10
	elevata	10					
	Molto elevata	15					
Complessità del quadro normativo (max 9 punti)	Non elevata	3	9	9	9	9	9
	elevata	6					
	Molto elevata	9					
Complessità nella preordinazione dell'attività (max 15 punti)	Non elevata	5	15	10	10	10	10
	elevata	10					
	Molto elevata	15					
Complessità nel quadro delle relazioni(max 9 punti)	Non elevata	3	9	6	6	9	6
	elevata	6					
	Molto elevata	9					
Responsabilità gestionale verso l'esterno (max punti 18)	Non elevata	6	12	12	12	12	12
	elevata	12					
	Molto elevata	18					
Strategicità della funzione (max punti 18)	Non elevata	6	12	18	12	12	12
	elevata	12					
	Molto elevata	18					
PUNTEGGIO MASSIMO	99		82	80	64	82	69

METODOLOGIA DI GRADUAZIONE RETRIBUTIVA

Per punteggio conseguito inferiore o uguale a punti 55 viene riconosciuta una retribuzione di posizione annua lorda pari ad €. 5.200,00 (cat. D) €. 3.100 (cat.C)

Per punteggio conseguito superiore a punti 55 fino a punti 65 viene riconosciuta una retribuzione di posizione annua lorda pari ad €. 8.166,00 (cat.D), €. 5.000 (cat.C)

Per punteggio conseguito superiore a punti 65 fino a punti 75 viene riconosciuta una retribuzione di posizione annua lorda pari ad €. 9.085 (cat.D), €. 6.000 (cat.C)

Per punteggio conseguito superiore a punti 75 fino a punti 99 viene riconosciuta una retribuzione di posizione annua lorda pari ad €.11.840 (cat.D), €. 7.069 (cat.C)

PERTANTO IL VALORE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SARA' IL SEGUENTE:

SETTORE	PUNTEGGIO	IMPORTO INDENNITA' DI POSIZ.
TECNICO	82	7.069,00 (C)
FINANZIARIO	80	11.840,00
ENTRATE	64	8.166,00
AFFARI GENERALI	82	11.840,00
POLIZIA MUNICIPALE	69	9.085,00

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto : CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.
APPROVAZIONE.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 53 della legge n.142/90, come recepito dall'art.1, comma 1, lettera i) della L.R. n. 48/91, integrato dall'art.12 della L.R. n.30/2000.

Letojanni, li 13/06/2013

Il Responsabile del Settore
Runci Anna Maria



113 del 13/6/2013

113

1102.050

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

L'ASSESSORE ANZIANO
Eugenio Bonsignore

IL SINDACO
Alessandro Costa

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Patrizia Rappa

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo comunale dal 17/06/2013 al 03/07/2013 con il n. 560
del Registro pubblicazioni.

Il Messo Comunale
Catena Curcuruto

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione, ai sensi della L.R. 02/12/1991 n°44:

è stata affissa all'albo pretorio il 17/06/2013 per 15 giorni consecutivi (art. 11 comma 1).

Il Segretario Comunale
RAPPA PATRIZIA

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 13/06/2013

[] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art 12, comma 1 della L.R. ,n. 44/91)

[] essendo stata dichiarata immediatamente esecutiva (Art.12, comma 2 della L.R. ,n. 44/91)

Dalla Residenza municipale, il _____

Il Segretario Comunale
RAPPA PATRIZIA